

Анотація вибіркової навчальної дисципліни
Економіка праці та соціально-трудові відносини

Назва кафедри, яка викладає навчальну дисципліну	Кафедра менеджменту і економіки спорту
Шифр вибіркової навчальної дисципліни	ВД151
Загальна кількість кредитів ЄКТС	3
Форма підсумкового контролю	залік
Короткий опис змісту дисципліни (мета, тематика та зміст)	Метою вивчення освітньої компоненти «Економіка праці та соціально-трудові відносини» є формування у здобувачів освіти системних знань про економічні засади функціонування ринку праці, механізми регулювання соціально-трудових відносин, а також розвиток практичних навичок аналізу, планування та управління трудовими ресурсами в умовах сучасного ринкового середовища. Зміст (тематика): Ринок праці та його регулювання. Зайнятість населення і безробіття. Система соціально-трудових відносин. Регулювання соціально-трудових відносин. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин. Продуктивність і ефективність праці. Оплата праці. Планування та аналіз трудових показників. Інформаційне забезпечення, звітність, консалтинг і аудит у сфері праці. Методи навчання: <i>Проблемно-розвивальні методи</i> – постановка проблемних ситуацій, аналіз кейсів, евристичні запитання, що стимулюють логічне та критичне мислення; – <i>Інтерактивні методи навчання</i> – дискусії, ділові ігри, групові проекти, рольові моделювання ситуацій із трудової сфери, що сприяють розвитку комунікативних навичок і навичок командної роботи; – <i>Практико-орієнтовані методи</i> – аналіз статистичних даних ринку праці, розв’язання практичних задач, робота з нормативно-правовими актами у сфері праці та зайнятості; – <i>Методи самостійної роботи</i> – виконання індивідуальних завдань, підготовка презентацій і доповідей, опрацювання наукової літератури та джерел.
Перелік компетентностей, які формуються під час вивчення навчальної дисципліни (загальні та/або спеціальні)	ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні; СК2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища; СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту СК8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом; СК9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК8. Розуміти принципи психології та використовувати їх у

	професійній діяльності. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.
ПБ науково-педагогічного працівника/ів, який/і викладає/ють навчальну дисципліну, електронна пошта	Школенко Оксана Борисівна oshkolenko@uni-sport.edu.ua